

**Министерство культуры и туризма Рязанской области  
Государственное бюджетное учреждение культуры Рязанской области  
«Рязанская областная универсальная научная библиотека имени  
Горького»**

**Стратегия развития**  
**Рязанской областной универсальной научной библиотеки**  
**имени Горького**  
**на 2014 – 2025 годы**

**Рязань**  
**2013**

## Оглавление

Введение.....	3
Анализ деятельности и ресурсной базы Библиотеки, внутренней и внешней среды.....	4
Миссия Библиотеки.....	9
Цель.....	10
Задачи .....	10
Приоритетные направления Стратегии развития .....	10
I. Формирование библиотечного фонда.....	11
II. Сохранность и безопасность библиотечного фонда .....	12
III. Обслуживание пользователей.....	12
IV. Информатизация Библиотеки .....	14
V. Научно-методическая деятельность.....	15
VI. Редакционно-издательская деятельность .....	16
VII. Общественные связи Библиотеки. Библиотека как мультикультурный и просветительский центр, базовая площадка социальной коммуникации.....	17
VIII. Материальные, кадровые, финансовые ресурсы.....	18
Механизмы реализации Стратегии развития Библиотеки .....	20
Целевые индикаторы реализации Стратегии .....	22
Ожидаемые результаты .....	23

## Введение

Разработка Стратегии развития Рязанской областной универсальной научной библиотеки имени Горького (далее - Библиотека) на 2014 – 2025 годы (далее – Стратегия) обусловлена необходимостью модернизации деятельности Библиотеки, эффективного распределения и использования библиотечных ресурсов, усиления ее роли в культурной и социально-экономической жизни Рязанской области, адаптации к внешней среде.

В документе определены приоритетные направления деятельности Библиотеки на 2014-2025 годы и механизмы их реализации в соответствии с социально-политическими, экономическими, культурными преобразованиями, происходящими в стране и Рязанской области, а также современными тенденциями в библиотечной деятельности.

При разработке документа были изучены:

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года / утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р;
- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации / утв. Президентом Российской Федерации 7 февраля 2008 г. № Пр-212);
- Государственная программа Российской Федерации "Развитие культуры и туризма" на 2013 - 2020 годы / утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 2567-р;
- Государственная программа Российской Федерации «Информационное общество (2011-2020 годы)» / утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2010 г. № 1815-р;
- Основные направления развития Общероссийской информационно-библиотечной компьютерной сети ЛИБNET на 2011 – 2020 годы / одобрены решением коллегии Минкультуры России от 29 ноября 2011 г. № 16;
- Основные направления развития деятельности по сохранению библиотечных фондов в Российской Федерации на 2011-2020 годы / одобрены решением коллегии Минкультуры России от 29 ноября 2011 г. № 16;
- Основные направления государственной политики по развитию сферы культуры и массовых коммуникаций в РФ до 2015 года и плана действий по их реализации / одобрены Правительством Российской Федерации от 01.06.2006 № МФ-П44-2462;
- проект «Инновационная Россия — 2020 (Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года)» / Министерство экономического развития Российской Федерации, 2010 г.;
- проект «Концепции развития библиотечного дела в РФ до 2015 года» / Министерство культуры Российской Федерации, 2007 г.;
- резолюция Ежегодного совещания директоров федеральных и центральных региональных библиотек России 22 – 23 октября 2013 г. «Инновационные модели развития и качество библиотечного обслуживания граждан России»;
- законодательные акты всероссийского и регионального уровня по вопросам развития культуры, библиотечного дела, информатизации, гражданского права и т.п.;

- современные условия развития общества, библиотечного дела региона, интересы пользователей Библиотеки и основные направления развития структурных подразделений Библиотеки.

Настоящая Стратегия является основой для подготовки планов, проектов, программ и иных документов, определяющих задачи и направления деятельности Библиотеки.

### **Анализ деятельности и ресурсной базы Библиотеки, внутренней и внешней среды**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
1	Штат Библиотеки	211	267	267
2	в т.ч. библиотечных работников	145	146	156
3	Число структурных подразделений	26	26	28
4	Фонд (тыс. экз)	1102,18	1104,78	1109,295
5	Компьютерный парк	130	166	169
6	ПК для пользователей	30	30	29
7	Объем собственных баз данных (тыс. записей)	691,1	717,6	1294,9
8	Объем электронного каталога (тыс. записей)	234,9	286,2	423,0
9	Объем новых поступлений в год (тыс. экз.)	14,81	18,87	19,77
10	Число пользователей (тыс.)	40,1	40,7	41,4
11	Посещения (тыс.)	240,1	279,5	359,6
12	из них виртуальные (тыс.)	44,7	62,3	108,2
13	Выдача документов (тыс. экз.)	1500,03	1570,74	1514,28
14	Число абонентов информационного обслуживания	145	79	71
15	Число выполненных справок (тыс.)	32,2	33,7	38,7
16	Поступление финансовых средств (тыс. руб.)	37 228	49 258	69 701
17	Поступления от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (тыс. руб.)	811,7	627	760

Выполняя важнейшие социальные и коммуникативные функции, Библиотека является одним из базовых элементов культурной, образовательной и информационной инфраструктуры, вносит вклад в социально-экономическое развитие региона.

Библиотека имеет статус главной библиотеки Рязанской области, является крупнейшим книгохранилищем региона и входит в число наиболее динамично развивающихся региональных библиотек субъектов Российской Федерации. Это современный универсальный центр информации, образования и досуга, научно-методический центр в системе поддержки муниципальных библиотек области и центр повышения квалификации библиотечных специалистов, одна из базовых площадок проведения форумов, конференций, семинаров межрегионального и общероссийского уровня, посвященных анализу, обобщению, распространению инновационных технологий в сфере современного библиосервиса.

Фонд Библиотеки является универсальным и формируется согласно профилю комплектования. Важной составляющей является создание максимально полной коллекции местного обязательного экземпляра документов, формирование электронной библиотеки, работа с сетевыми ресурсами удаленного доступа и открытыми архивами информации.

Развивается деятельность в области сохранности, безопасности библиотечных фондов и формирования страхового фонда.

Большинство пользователей Библиотеки составляют лица, чья основная деятельность связана с наукой, образованием, т.е. научные работники, преподаватели, аспиранты, студенты и учащиеся, а также работники культуры, представители творческих профессий. В последнее время в процесс обучения компьютерной грамотности в Библиотеке включены лица «третьего» возраста, которые составляют также немалую часть активных пользователей. Информационными услугами библиотеки пользуются и представители бизнес-сообщества.

Сегодня в структуре Библиотеки важное место занимают центры книги и чтения, краеведения, межкультурных информационных ресурсов на иностранных языках, литературы по искусству, молодежных инноваций, правовой информации и образовательных ресурсов, формирования фондов, библиографический и другие. Их деятельность нацелена на улучшение доступа к информации и расширение спектра предоставляемых услуг.

Многоплановая социокультурная деятельность нацелена на закрепление статуса активного общественно-культурного и информационного центра, площадки актуального информирования и коммуникации различных общественных групп и социальных слоев. Значительна роль библиотеки в формировании информационных и интеллектуально-творческих ресурсов гражданского общества региона.

Библиотека играет роль регионального центра информатизации. Автоматизированы основные библиотечные процессы, формируются электронные базы данных, на основе оцифрованных краеведческих изданий создается электронная библиотека. Отделы Библиотеки объединены в локальную сеть, функционируют автоматизированные рабочие места для пользователей, организованы Wi-Fi зоны, проходят вебинары, создан и своевременно актуализируется веб-сайт Библиотеки. Осуществляется электронная доставка документов удаленным пользователям.

Библиотека участвует в создании Сводного каталога библиотек России, формирует Сводный каталог библиотек Рязанской области, создана корпорация для ведения краеведческой базы данных, что способствует повышению качества информационно-библиотечного обслуживания и интеграции информационных ресурсов Библиотеки в российское и мировое информационное пространство.

Научно-методическим центром регулярно проводятся библиотечные исследования. Из последних – исследование готовности муниципальных библиотечных учреждений к дистанционному обучению и использование новых информационных технологий в работе библиотек. Идет подготовка к организации курсов для дистанционного обучения сотрудников муниципальных библиотек.

Охват населения страны библиотечным обслуживанием составит в 2013 году – 37,46 %, к 2014 году – 37,57 %, к 2015 году – 37,68 %. По Рязанской области процент охвата населения в 2012 году уже составлял 43,1 %. Библиотекой обслужено 7,9 % населения г. Рязани (25 муниципальных библиотек областного центра обслуживают 13,4 % жителей города).

*Анализ финансово-хозяйственной деятельности Библиотеки  
за период 2010 – 2012 гг.*

*Общий объем финансирования Библиотеки*

Год	Сумма финансирования, млн. руб.	Процент увеличения (уменьшения) финансирования по сравнению с предыдущим годом
2008	37,4	
2009	30,9	-17%
2010	36,4	+18%
2011	47,9	+32%
2012	61,2	+28%

*Финансирование на обеспечение комплектования фондов Библиотеки*

Год	Сумма финансирования на комплектование млн. руб.	Процент увеличения (уменьшения) финансирования на обеспечение комплектования по сравнению с предыдущим годом
2008	6,5	
2009	6,7	+3%
2010	6,1	-9%
2011	6	-2%
2012	6,3	+5%

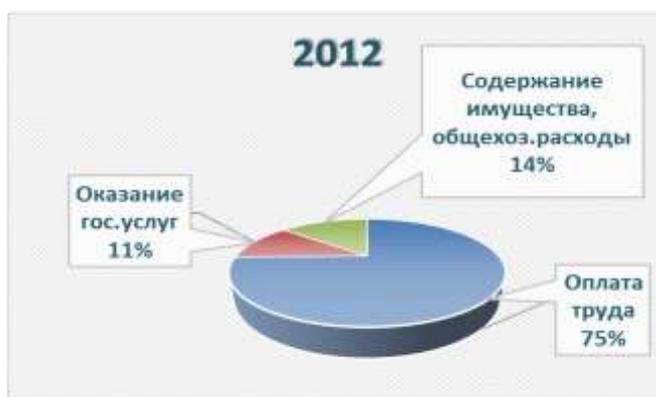
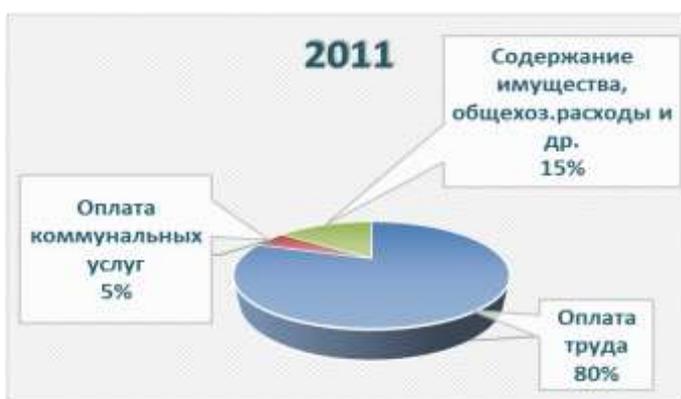
*Анализ состояния материально-технической базы  
(зданий, вычислительного и хозяйственного оборудования, литературы)*

	01.01.2010	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013
Балансовая стоимость	49,9008	62,5228	62,7985	252,9675
Остаточная стоимость	18,9487	18,6221	20,1296	187,0162
Амортизация	30,9521	43,9007	42,6689	65,9513

*Динамика изменения средней зарплаты основного персонала  
(библиотечных работников)*

Год	Сумма (тыс. руб.)	Процент увеличения (уменьшения) финансирования по сравнению с предыдущим годом
2008	7,7	
2009	7,9	+ 3 %
2010	8,5	+ 7,6 %
2011	9,7	+ 14 %
2012	11	+ 13,4 %

## Структура выплат (расходов) Библиотеки



### **Финансовое обеспечение Стратегии развития**

Стратегия развития предусматривает финансовое обеспечение хозяйственной деятельности Библиотеки на выполнение государственного задания с учетом мероприятий по внесению корректировок в государственное задание согласно планам финансово-хозяйственной деятельности. Причем рост цен постоянных затрат на обеспечение выполнения государственного задания идет более быстрыми рыночными темпами по сравнению с увеличением объемов субсидий на планируемые годы. Дефицит от 4 до 7 % годового объема субсидий может сказаться на снижении уровня безопасности публичной библиотеки, уровне квалификации работников, объемах и качестве комплектования, и т.д.

## ***Кадровый ресурс Стратегии развития***

В связи с присоединением к Библиотеке в 2013 году областной юношеской библиотеки имени К. Г. Паустовского проведены реорганизация и оптимизация штатной численности, повлекшие за собой создание новых и укрупнение малых отделов. Число сотрудников на 01. 11. 2013 г. составляет 250 единиц, в том числе 151 библиотечный работник (60 %). Из них:

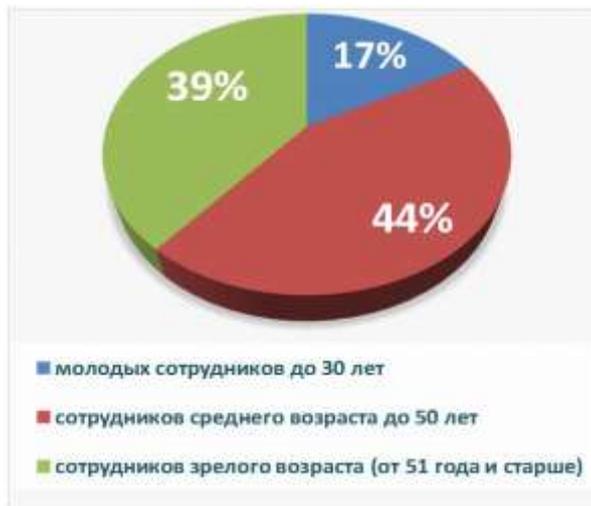
- с ученой степенью кандидата: педагогических наук, философских наук и психологических наук – 3 чел. (2 %);
- высшим профессиональным (библиотечным) образованием – 76 чел. (51 %);
- высшим педагогическим образованием – 29 чел. (19 %);
- другим высшим образованием – 32 чел. (21 %);
- имеют второе высшее образование – 3 чел.(2 %);
- получают высшее профессиональное образование (обучаются в настоящее время) – 5 чел. (3 %);
- со средним профессиональным (библиотечным) образованием – 9 чел. (6 %).

### ***Образовательный уровень библиотечных работников***



Возрастная градация персонала библиотечных работников:

- молодых сотрудников до 30 лет – 26 чел.(17 %);
- сотрудников среднего возраста до 50 лет – 66 чел.(44 %);
- сотрудников зрелого возраста (от 51 года и старше) – 58 чел. (39 %), из них работающих пенсионеров – 37 чел.(24 %).



Большую часть библиотечных работников составляют люди среднего возраста. В 2013 году в результате целенаправленной кадровой политики число молодых сотрудников в Библиотеке увеличилось на 10 человек.

Результаты работы сотрудников Библиотеки получают достойную оценку (доплаты, надбавки, премирование, выдвижение на награждение).

Награждения в 2013 году:

1 сотрудник отмечен за работу памятным знаком Губернатора Рязанской области «За наивысшие достижения»,

1 сотрудник удостоен почетного звания Губернатора Рязанской области «Почетный работник культуры и искусства Рязанской области»,

37 сотрудников отмечены Почетными грамотами, Благодарностями и ценными подарками Губернатора Рязанской области, Рязанской областной Думы, министерства культуры и туризма Рязанской области, администрации города Рязани,

При формировании Стратегии были учтены различные факторы внешней и внутренней среды, риски и угрозы, определяющие развитие Библиотеки:

- расширение конкурентной среды в области предоставления информационных ресурсов и услуг;
- угроза дальнейшего снижения интереса к чтению и необходимость преодоления этого фактора в работе с различными группами пользователей;
- изменение приоритетов издательств (от создания ресурсов к созданию сервисов), политики комплектования библиотек (от локальных печатных ресурсов к онлайн-электронным ресурсам), информационных запросов и потребностей пользователей библиотек (от получения информации к ее систематизации);
- необходимость модернизации компьютерного оборудования библиотек, перевод информационных ресурсов с бумажных носителей в электронную форму, обеспечение доступа к электронным ресурсам, развитие систем обмена информацией с помощью Интернет;
- необходимость внедрения дистанционного обучения библиотечных работников и специалистов муниципальных библиотек;
- угроза возникновения в библиотеке чрезвычайных ситуаций;
- кадровая ситуация в отрасли, характеризующаяся возрастными диспропорциями.

## **Миссия Библиотеки**

Миссия Библиотеки – региональное лидерство в информационном обслуживании населения Рязанской области, создание универсального, многопрофильного, многоцелевого библиотечного комплекса, обеспечивающего информационно-ресурсную поддержку «экономики знаний», внедрение научных, образовательных и культурных инноваций в динамично развивающуюся социально-экономическую сферу региона.

## **Цель**

Основная цель развития Библиотеки – совершенствование библиотечно-информационного обслуживания населения, утверждение гуманистической роли Библиотеки как важнейшей составляющей её деятельности.

## **Задачи**

- реализация региональной политики в области библиотечного дела в целях качественного предоставления государственной услуги по осуществлению библиотечного, библиографического и информационного обслуживания с учетом специфики различных категорий пользователей и выполнения работ в соответствии с государственным заданием;
- динамичное развитие Библиотеки как современного информационно-образовательного и социокультурного центра;
- обновление документных фондов в соответствии с социально-экономическим профилем региона для удовлетворения информационных потребностей различных групп населения;
- обеспечение сохранения региональной части национального библиотечного фонда как интеллектуальной основы развития общества;
- развитие инновационной деятельности;
- активное внедрение новых информационно-коммуникационных технологий во все сферы деятельности;
- повышение эффективности использования ресурсов Библиотеки (информационных и документных фондов, справочно-поискового аппарата, всех видов библиосервиса, творческого и профессионального потенциала сотрудников при совершенствовании организационно-управленческой и функциональной структуры Библиотеки, развитие инновационной деятельности; управление Библиотекой на основе системы менеджмента качества);
- создание комфортной библиотечной среды, в том числе – формирование безбарьерной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- повышение профессионального и творческого потенциала сотрудников, основанное на непрерывном обучении, ротации кадров и работе с кадровым резервом, совершенствовании системы мотивации и стимулирования персонала;
- развитие научно-методической деятельности, изучение и трансляция прогрессивного опыта библиотечной деятельности в библиотеки региона;
- развитие межрегиональных связей, дальнейшая интеграция библиотеки в единое информационно-библиотечное пространство страны;
- изучение мирового библиотечного опыта, развитие международных библиотечных связей.

## **Приоритетные направления Стратегии развития**

Руководствуясь резолюцией Ежегодного совещания директоров федеральных и центральных региональных библиотек России «Инновационные

модели развития и качество библиотечного обслуживания граждан России» (22-23 октября 2013 г.), Библиотека определяет свое инновационное развитие по трем основным направлениям:

1. Библиотека как активный агент в Интернет-пространстве, предоставляющий доступ как к своим, так и мировым информационным ресурсам, обеспечивающий навигацию по ним, дающий пользователю профессиональную консультацию в выборе источников.
2. Библиотека как хранитель традиционного культурного наследия, воплощенного в её книжных фондах, предоставляющий его читающей аудитории.
3. Библиотека как мультикультурный просветительский центр, коммуникационная площадка местного сообщества».

Данные направления должны быть реализованы во всех основных видах деятельности библиотеки:

- I. Формирование библиотечного фонда.
- II. Сохранность и безопасность библиотечного фонда.
- III. Обслуживание пользователей.
- IV. Информатизация Библиотеки.
- V. Научно-методическая деятельность.
- VI. Редакционно-издательская деятельность.
- VII. Общественные связи Библиотеки. Библиотека как мультикультурный и просветительский центр, базовая площадка социальной коммуникации.
- VIII. Материальные, кадровые, финансовые ресурсы.

## **I. Формирование библиотечного фонда**

Фонд Библиотеки является частью национального распределенного библиотечно-информационного фонда страны и служит основой для изучения и сохранения истории края и национальной истории России, а также изучения истории печати региона. Он является основой функционирования Библиотеки как социального института и главным источником удовлетворения читательских потребностей.

Формирование фонда традиционно осуществляется на основе профиля комплектования Библиотеки. При его создании учитываются тематический, видовой, типологический аспект, языковой, географический диапазон, хронологическая глубина и другие факторы.

В соответствии со статусом центральной библиотеки Рязанской области будет продолжено формирование коллекции местного экземпляра документов, в том числе и в цифровой форме, и обеспечено его вечное хранение.

В состав библиотечного фонда входят все документы, предоставляемые Библиотекой её пользователям, включая имеющиеся в Библиотеке документы и удаленные ресурсы, для которых оформлены права постоянного или временного доступа.

В целях обеспечения рационального формирования и развития фондов в интересах пользователей предстоит:

- изучение информационного рынка, выбор наиболее необходимых и экономически оправданных источников комплектования;
- учет и обработка документов;
- формирование электронной библиотеки;
- проведение мониторинга использования фонда и анализ степени удовлетворенности пользователей его составом;
- сохранение информации, освещающей деятельность Библиотеки, систематизация и архивирование данной информации.

## **II. Сохранность и безопасность библиотечного фонда**

В рамках «Основных направлений развития деятельности по сохранению библиотечных фондов в Российской Федерации на 2011-2020 годы» и подпрограмм «Консервация библиотечных фондов», «Сохранение библиотечных фондов в процессе использования», «Создание Российского страхового фонда документов библиотек» и «Книжные памятники Российской Федерации» Библиотека продолжит осуществлять деятельность по обеспечению сохранности фонда. Для этого необходимо:

- разработать нормативные документы по обеспечению сохранности библиотечных фондов;
- обеспечить долговременное хранение фонда Библиотеки в процессе его использования (соблюдение температурно-влажностного, санитарно-гигиенического режима хранения посредством функционирования систем климат-контроля, пылеудаления, светорегулирования, систем безопасности, разработка комплекса упреждающих мероприятий на случай чрезвычайных ситуаций; применение прогрессивных технологий радиочастотной идентификации);
- продолжить деятельность по созданию страхового фонда Библиотеки;
- развивать региональный Центр по работе с книжными памятниками Рязанской области и региональный Центр консервации документов.

## **III. Обслуживание пользователей**

К 2025 году предполагается увеличить количество посещений до 346 тыс. в год. В соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Информационное общество» 50 % посещений составят виртуальные.

Совершенствование библиотечно-библиографического обслуживания с целью повышения доступности услуг и расширения возможностей использования ресурсов Библиотеки при сочетании традиционных и инновационных форм обслуживания предполагает решение следующих задач:

- развитие автоматизированной системы записи пользователей;
- совершенствование справочно-библиографического аппарата;
- организация максимально открытого доступа к библиотечным фондам;

- увеличение числа автоматизированных рабочих мест для пользователей;
- организация обслуживания по предварительным заказам;
- развитие внестационарных форм обслуживания;
- развитие системы межбиблиотечного абонемента и электронной доставки документов;
- расширение спектра услуг в соответствии с запросами пользователей;
- создание комфортной библиотечной среды;
- организация рекламно-информационных мероприятий по продвижению ресурсов и услуг Библиотеки;
- формирование информационной культуры пользователей.

В сфере библиотечного обслуживания пользователей предполагается:

- предоставление справочно-библиографических и информационных услуг с помощью карточных и электронных каталогов и картотек;
- обеспечение сетевого доступа к отечественным и зарубежным информационным ресурсам;
- внедрение многовариантной системы мобильного обслуживания (от мобильных комплексов типа КИБО до небольших средств доставки книг);
- организация справочно-информационного обслуживания пользователей в сетевой среде (виртуальная справка);
- повышение правовой культуры пользователей с помощью специализированной службы правовой информации;
- комплексное информирование специалистов сферы культуры;
- расширение системы рекомендательной библиографии и библиоконсалтинга как формы воспитания молодого читателя;
- обеспечение пользователей ориентирующей информацией о номенклатуре услуг и условиях их предоставления;
- оперативное информирование о новых поступлениях посредством постоянно действующей выставки;
- информирование пользователей о ресурсах Библиотеки путем организации выставок различных типов и видов;
- создание условий для работы с документами, требующими специального оборудования;
- организация массовых мероприятий по поддержке и развитию чтения;
- организация интеллектуального досуга;
- поддержка творческой деятельности;
- расширение системы сервисных услуг.

С целью продвижения чтения предусматривается:

- участие в реализации общероссийских программ и осуществление мероприятий по продвижению чтения и пропаганде книги («Год книги», «Большая книга», «Удочери книгу» и др.);
- проведение крупных региональных акций и мероприятий с участием населения и представителей органов государственной власти;

- освоение новых площадок для работы с отдельными группами населения; организация библиотеки «под открытым небом», выездных мероприятий и т.п.;
- преодоление культурной изоляции проблемных социальных групп на основе использования инновационных подходов;
- возрождение традиций семейного чтения;
- создание оптимальных условий для самообразования, общения, досуга молодежи;
- развитие системы обслуживания детей и подростков и приобщения их к чтению;
- привлечение к чтению групп населения, ранее не читавших в библиотеках;
- популяризация чтения среди особых групп населения (люди с ограниченными возможностями здоровья, многодетные семьи, военнослужащие срочной службы, этнические меньшинства, мигранты, пациенты стационарных учреждений здравоохранения, люди, находящиеся в местах отбывания наказания).

Регулярные исследования, проводимые в Библиотеке, позволят выявить мнение пользователей об обслуживании по широкому спектру вопросов (услуги, отказы, степень комфорта, режим работы, требования к библиотекарям и др.).

#### **IV. Информатизация Библиотеки**

Цель развития информатизации библиотечных процессов - эффективное, полное, равное и оперативное обеспечение различных групп граждан достоверной, легальной информацией вне зависимости от местоположения и материального благосостояния.

Достижение данной цели предполагает решение следующих задач:

**1.** Создание и развитие единого информационно-библиотечного пространства Рязанской области, интегрированного в общероссийское информационное пространство:

- формирование Сводного каталога библиотек Рязанской области;
- создание единой точки доступа к региональным информационным ресурсам на сайте Библиотеки, обеспечение доступа через сеть Интернет к каталогам и коллекциям Библиотеки;
- создание полнотекстовой электронной библиотеки;
- координация процессов оцифровки документов на региональном уровне;
- участие в проекте Национальной электронной библиотеки (НЭБ);
- организация работы государственных и муниципальных библиотек области в единой корпоративной базе данных «Краеведение»;
- участие в формировании единой базы данных «Краеведение России»;
- предоставление информационных ресурсов Библиотеки на Едином портале государственных услуг;
- участие в Сводном каталоге библиотек России и Сводном каталоге электронных ресурсов;

- участие в Общероссийском своде книжных памятников и формирование регионального свода книжных памятников Рязанской области.

**2.** Сохранение, использование и популяризация информационных электронных ресурсов, доступных всем категориям граждан:

- разработка системы и методики хранения электронных ресурсов Библиотеки;
- приобретение оборудования для хранения больших объемов информации;
- обеспечение сохранности электронных ресурсов Библиотеки путем резервирования технических средств и дублирования массивов и носителей информации, а также использования сертифицированных средств защиты информации и антивирусных программ;
- поддержание и развитие сайта, внедрение актуальных сервисов для читателей;
- обеспечение безопасности и сохранности библиотечных фондов, внедрение RFID-технологий.

**3.** Поддержание информационно-коммуникационной инфраструктуры Библиотеки в актуальном состоянии, соответствующем современным технологиям:

- модернизация и администрирование локальной вычислительной сети Библиотеки;
- приобретение компьютерного оборудования, программных продуктов и регулярное их обновление для обеспечения автоматизации всех библиотечных процессов и создания новых рабочих мест в количестве, необходимом и достаточном для реализации установленных задач Библиотеки;
- оснащение Библиотеки телекоммуникационным оборудованием.

## **V. Научно-методическая деятельность**

В соответствии с Уставом ГБУК РО «Библиотека им. Горького» Библиотека реализует функции методического центра для муниципальных библиотек Рязанской области.

Она является проводником государственной политики в сфере культуры в регионе, обеспечивает единство и взаимодействие всех библиотек региона, реализует программы переподготовки и повышения квалификации кадров государственных и муниципальных библиотек, собирает, обобщает и анализирует опыт муниципальных библиотек в их инновационной деятельности, оказывает практическую помощь и поддержку библиотекам региона, организует проведение научных исследований в области библиотечного дела.

Функцию координации методической деятельности выполняет научно-методический центр. Подразделения Библиотеки выступают инициаторами и исполнителями научно-исследовательской и научно-методической работы, внедряющими в практику работы библиотек научно-практические разработки (методики, модели, технологии и т.д.).

Вопросами научно-исследовательской и научно-методической работы занимаются профессиональные коллегиальные органы:

*Совет методистов* библиотек г. Рязани, призванный способствовать подготовке методистов библиотечного дела, а также координировать разработку и реализацию основных направлений научно-исследовательской и научно-методической работы библиотек.

*Научно-методический совет* – совещательный орган для коллегиального рассмотрения и координации основных вопросов научной, научно-методической и информационно-издательской работы Библиотеки, укрепления и развития контактов с научной общественностью.

На уровне региона экспертную оценку сферы развития библиотечно-информационного обслуживания населения осуществляет *Совет директоров библиотек региона* – постоянно действующий коллегиальный совещательный орган.

*Совет молодых библиотекарей Рязанской области* – коллегиальный совещательный орган, содействующий становлению, развитию и саморазвитию в профессиональной деятельности, оказывающий помощь молодым библиотекарям в овладении знаниями, умениями и навыками, соответствующими специфике работы современной библиотеки.

В целях совершенствования научно-методической деятельности Библиотеки предполагается:

- участие в формировании и реализации региональной библиотечной политики на территории области;
- разработка стратегии совершенствования деятельности;
- активизация научно-исследовательской деятельности в области библиотечного дела региона;
- создание библиотечно-информационного портала области;
- актуализация и развитие профессиональных знаний специалистов библиотек с учетом модернизации библиотечной деятельности и внедрения инновационных технологий;
- внедрение системы дистанционного обучения библиотечных работников муниципальных образований региона;
- усиление координации и кооперации деятельности библиотечного сообщества: укрепление сотрудничества с Международной федерацией библиотечных ассоциаций (ИФЛА), Российской библиотечной ассоциацией и активизация деятельности Рязанского библиотечного общества.

## **VI. Редакционно-издательская деятельность**

Развитие редакционно-издательской деятельности обусловлено необходимостью производства и распространения издательской продукции, направленной на выявление и обобщение передового опыта в области библиотечного дела, повышение имиджа Библиотеки, продвижение чтения, реализацию научно-просветительских проектов библиотеки.

Совершенствование редакционно-издательской деятельности предполагает решение следующих задач:

- подготовка изданий по основным направлениям работы Библиотеки;
- информирование о реализации региональной политики в области библиотечного дела;
- всестороннее оперативное освещение жизни Библиотеки в собственных изданиях и региональных СМИ;
- выпуск малой полиграфической продукции, рекламирующей деятельность Библиотеки;
- создание мультимедийного центра по изготовлению собственных электронных информационных продуктов.

Необходимым условием является приобретение оборудования для осуществления издательской деятельности.

## **VII. Общественные связи Библиотеки. Библиотека как мультикультурный и просветительский центр, базовая площадка социальной коммуникации.**

Структура внешних связей Библиотеки предусматривает:

- взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления;
- создание и функционирование попечительского совета Библиотеки;
- сотрудничество в рамках профессионального сообщества;
- сотрудничество с заинтересованными учреждениями и организациями, в том числе с учреждениями науки и образования, бизнес-сообществом, информационное содействие деятельности общественных организаций;
- повышение роли библиотечного сообщества в развитии гражданского общества региона;
- взаимодействие со средствами массовой информации.

Позитивный имидж Библиотеки формируется путем:

- развития общественных связей и социального партнерства с различными учреждениями и организациями, органами государственной власти и местного самоуправления, взаимодействия с бизнес-сообществом, некоммерческим сектором, учреждениями социально-культурной сферы (театры, музеи, клубы и другие организации);
- развития технологий договорных отношений и социального заказа на оказание информационных услуг;
- информационного содействия реализации образовательных и воспитательных функций учреждениями образования;
- развития сайта Библиотеки и работы в социальных сетях;
- организации и издания ежегодных публичных отчетов;
- проведения экскурсий по Библиотеке;
- организации метаинформации (указатели, стенды, терминалы и др.);
- развития связей со СМИ;
- проведения маркетинговых и социологических исследований, постоянного информационного мониторинга восприятия деятельности библиотеки

региональным сообществом в целях использования полученных данных для анализа, управления и прогноза перспектив развития библиотеки;

- использования PR-технологий.

Библиотека как мультикультурный, просветительский центр, базовая площадка социальных коммуникаций развивает следующие виды деятельности:

- содействие организации и проведению конкурсов библиотечных проектов, направленных на повышение роли библиотек в местном сообществе;
- участие в общероссийских мероприятиях и организация региональных акций культурно-исторического содержания;
- осуществление информационно-просветительской деятельности на основе современных информационно-коммуникационных технологий (электронные конференции, вебинары, представление на сайте Библиотеки видео и аудиозаписей творческих встреч, проводимых в Библиотеке, проведение электронных викторин, турниров и т. п.);
- участие в социально значимых региональных и общероссийских программах (воспитание толерантности, программы адаптации мигрантов, создание «безбарьерной среды» для людей с ограниченными возможностями здоровья, университетов «третьего возраста» и т. п.).

## **VIII. Материальные, кадровые, финансовые ресурсы**

### ***Совершенствование системы управления Библиотекой***

Управление деятельностью Библиотеки будет осуществляться на основе создания и реализации инновационных разработок и проектов в области модернизации Библиотеки, внедрения в практику работы системы менеджмента качества и технологии «эффективного контракта», внедрение действенных форм мотивации и стимулирования персонала.

### ***Финансовые ресурсы***

Будет осуществляться дальнейшее развитие механизмов бюджетирования, ориентированного на результат. Как бюджетное учреждение Библиотека переведена на систему финансирования (субсидирования) на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Библиотекой в соответствии с госзаданием государственных услуг (выполнением работ).

В целях дополнительного финансирования приоритетных направлений библиотечной деятельности будет применяться программно-целевой метод бюджетного планирования, а также максимальное привлечение внебюджетных средств, т. е. использование эффективных методов современного фандрайзинга.

### ***Персонал Библиотеки***

Главная цель в развитии персонала – формирование высокопрофессионального, активного и способного к инновациям коллектива.

Основными задачами в управлении персоналом Библиотеки можно считать подготовку кадров, их моральное и материальное стимулирование, социальную защиту персонала.

Решению этих задач будет способствовать:

- участие специалистов Библиотеки в совещаниях, конференциях, других мероприятиях межрегионального, общероссийского и международного масштаба;
- развитие внутрибиблиотечной системы непрерывного образования кадров;
- развитие системы эффективной мотивации и стимулирования работников;
- разработка системы мер для привлечения в профессию молодых специалистов и закрепления их в Библиотеке;
- реализация решений Правительства Рязанской области о постепенном повышении заработной платы работников до средней по экономике региона к 2018 г.;
- внедрение практики заключения трёхсторонних (орган государственной власти – учебное заведение – абитуриент) договоров на подготовку специалистов в области библиотечного дела для Библиотеки;
- освоение новых навыков и приглашение специалистов, необходимых для совершенствования библиотечной деятельности в современных условиях (операторы, сценаристы, режиссеры, специалист по сохранности электронной информации, социолог, организатор экскурсий, аниматор, специалист по библиотечно–выставочной работе и другие).

### ***Направления развития персонала***

1. Формирование штата Библиотеки и мотивирование персонала:

- долгосрочное прогнозирование кадровых потребностей Библиотеки;
- планирование качественного и количественного состава персонала;
- мониторинг кадровых ресурсов (оценка квалификации, индивидуально-психологических особенностей, ценностных ориентаций, профессиональных исходных установок для обучения, изучение мотивов, стимулов деятельности и потребностей);
- адаптация персонала к работе;
- поддержание работоспособности персонала (аттестация, ротация персонала, структурные преобразования, обучение персонала, участие в корпоративных проектах, работа в целевых группах);
- формирование кадрового резерва и его обучение, составление индивидуальных планов личного и профессионального развития;
- оценка результатов работы сотрудников Библиотеки (доплаты, надбавки, премирование, выдвижение на награждение).

2. Организация и охрана труда:

- охрана труда (обеспечение безопасности рабочих мест, проведение ежегодных медицинских профилактических осмотров, оснащение рабочих мест аптечками для оказания первой медицинской помощи и т.д.);
- улучшение условий труда (санитарно-гигиенические условия, распорядок дня, организация рабочих мест и их аттестация, оснащение рабочих помещений современным оборудованием и оргтехникой и т.д.);

- разработка технологических инструкций в целях адаптации новых сотрудников к работе, недопущения и устранения конфликтов по причинам неопределенности и напряженности в работе;
- разработка инструкций по охране труда и пожарной безопасности; учет психофизиологических особенностей при применении женского труда (при переноске тяжестей и т.п.);
- обеспечение оплаты труда библиотечных работников на уровне средней заработной платы в регионе.

### 3. Формирование организационной культуры Библиотеки:

- изучение и популяризация истории и традиций Библиотеки, создание корпоративного музея;
- поддержка деятельности Совета молодых библиотекарей;
- документационное обеспечение деятельности Библиотеки;
- соблюдение традиций, ежегодных ритуалов, церемоний;
- воспитание «фирменного патриотизма» и формирование корпоративной культуры персонала;
- поддержание комфортной психологической среды в коллективе.

### ***Материально-техническая база***

В целях создания комфортной среды для пользователей и персонала Библиотеки планируется:

- проведение ремонта и реконструкции зданий и помещений Библиотеки;
- разработка современного дизайна помещений;
- модернизация библиотечного оборудования и технических средств;
- модернизация материально-технической базы регионального центра консервации документов;
- техническое оснащение Библиотеки современным реабилитационным оборудованием для обслуживания инвалидов любых категорий;
- оптимальное использование имеющихся зданий и помещений.

### **Механизмы реализации Стратегии развития Библиотеки**

#### ***Организационно-управленческие механизмы реализации Стратегии***

1. Разработка локальной нормативно-правовой базы, обеспечивающей реализацию данной Стратегии.

2. Разработка и реализация долгосрочной целевой программы «Модернизация государственных и муниципальных библиотек Рязанской области на 2015 - 2025 годы».

3. Укрепление материально-технической базы Библиотеки (выделение и эффективное использование необходимых объемов финансовых средств на комплектование фондов, модернизацию компьютерного парка, обеспечение безопасности функционирования Библиотеки).

4. Внедрение инновационных методов и форм привлечения потенциальных пользователей Библиотеки.

5. Реализация приоритетных направлений Стратегии на основе участия в «Национальной программе поддержки и развития чтения» и создание на этой основе целевых программ (программ мероприятий);

6. Участие в реализации второго этапа «Национальной программы сохранения библиотечных фондов Российской Федерации», определенного «Основными направлениями развития деятельности по сохранению библиотечных фондов в Российской Федерации на 2011 - 2020 годы»;

7. Участие в проекте национального информационно-библиотечного центра ЛИБНЕТ, определенном «Основными направлениями развития Общероссийской информационно-библиотечной компьютерной сети ЛИБНЕТ на 2011 – 2020 годы», и формировании Национальной электронной библиотеки;

8. Разработка и реализация Программы развития персонала.

9. Повышение квалификации специалистов Библиотеки на базе крупнейших обучающих центров России (РГБ, РНБ, АПРИКТ) в целях овладения инновационными формами деятельности, информационно-коммуникационными технологиями.

10. Позиционирование Стратегии на региональном уровне, в том числе через систему связей с общественностью и региональными СМИ.

11. Формирование механизмов корректировки стратегических подходов на основе данных регулярного мониторинга.

12. Формирование перечня индикаторов, характеризующих уровень достижения поставленных задач.

### ***Финансовые механизмы реализации Стратегии***

1. Использование субсидии на выполнение государственного задания Библиотеки в соответствии с объёмами государственной услуги и государственных работ.

2. Активное участие в федеральных и областных программах, касающихся развития отрасли «Культура».

3. Систематическое участие в конкурсах федерального и регионального уровня на получение грантов.

4. Эффективное использование средств от приносящей доход деятельности.

Для реализации настоящей Стратегии утверждается план мероприятий, формируются заявки в Федеральную целевую программу «Культура России», в государственную программу «Информационное общество», в государственную программу «Культура Рязанской области» и другие.

В целях обеспечения реализации настоящей Стратегии назначаются ответственные лица, которые осуществляют контроль выполнения плана мероприятий, формируется координационный совет по сопровождению, мониторингу и реализации Стратегии.

Регулярный мониторинг библиотечно-информационных потребностей населения региона позволит обеспечить своевременное прогнозирование новых услуг и продукции.

## Целевые индикаторы реализации Стратегии

### 1. Увеличение числа посещений Библиотеки в 2013-2025 гг.

Год	Число посещений	Процент увеличения по сравнению с предыдущим годом
2013	316 400	
2014	317 100	0,2%
2015	318 000	0,3%
2016	319 400	0,4%
2017	321 000	0,5%
2018	322 900	0,6%
2019	325 100	0,7%
2020	327 700	0,8%
2021	330 600	0,9%
2022	333 900	1%
2023	337 500	1,1%
2024	341 500	1,2%
2025	345 900	1,3%

### 2. Увеличение доли пользователей, удовлетворенных качеством библиотечных услуг от общего числа опрошенных пользователей Библиотеки

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
85%	85%	85%	87,5%	88%	90%	90 %	90%	91%	91%	91%	92%	92%
1955	2210	2210	2275	2288	2340	2340	2340	2366	2366	2366	2392	2392

### 3. Увеличение доли оцифрованных изданий от общего объема краеведческого фонда

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
3,5%	3,55%	3,6%	4,3%	5,0%	5,7%	6,4%	7,1 %	7,8%	8,5 %	9,2%	9,9%	10,6%

### 4. Модернизация компьютерного парка Библиотеки

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Модернизация %	0	0	0	33	10	12	9	10	17	14	14	14
Новые места для читателей, оснащенные ПК	7	0	0	10	0	0	5	0	5	0	0	0

## **Ожидаемые результаты**

Создание единого информационного пространства для библиотечного обслуживания населения Рязанской области на уровне современных стандартов качества.

Формирование многопрофильного ресурсного потенциала, соответствующего информационным, научным, образовательным, культурным и иным потребностям общества.

Обеспечение свободного, равного, комфортного и оперативного доступа к информации всем категориям пользователей.

Организация библиотечной деятельности на основе использования новейших информационных технологий и повышение качества предоставляемых услуг.

Развитие номенклатуры услуг, максимально соответствующих запросам пользователей.

Развитие инновационных элементов в инфраструктуре Библиотеки.

Обеспечение системного, устойчивого, динамичного развития Библиотеки и формирование многоканального финансирования.

### **Невозможность реализации настоящей Стратегии может привести:**

- к разрушению системы библиотечно-информационного обслуживания населения, ущемлению конституционных прав граждан на свободный и равный доступ к информации и культурным ценностям, ослаблению информационной поддержки научных исследований и предпринимательской активности;
- к необратимому цифровому разрыву с мировым сообществом;
- к невозвратной утрате культурного наследия (книжных памятников) и угрозе потери национальной идентичности;
- к усилению культурной деградации населения и распространению апологии гедонизма, потери духовно-нравственных ориентиров.

Таким образом, **в результате реализации Стратегии** Библиотека сможет позиционировать себя как современный информационно-образовательный и культурно-просветительский центр, обеспечивающий пользователям свободное и комфортное предоставление информационных ресурсов посредством локального и удаленного доступа.

Достижение заявленных стратегических целей обеспечит Библиотеке положительную динамику развития, улучшение её имиджа, упрочение позиций в социокультурном пространстве региона.

Библиотека будет представлять собой универсальный, многопрофильный, многоцелевой библиотечный комплекс, обеспечивающий информационно-ресурсную поддержку «экономики знаний», внедрение научных, образовательных и культурных инноваций в динамично развивающуюся социально-экономическую сферу региона.