

# ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Игорь Новиков.

Преподаватель МГИК, РГС,  
Международный эксперт  
по количеству библиотечных  
бюджетов в  
библиотечной  
библиотечной

Библиотечная

Библиотечная

Библиотечная

Библиотечная

Библиотечная

Библиотечная

Библиотечная

# ПРЕДПОСЫЛКИ

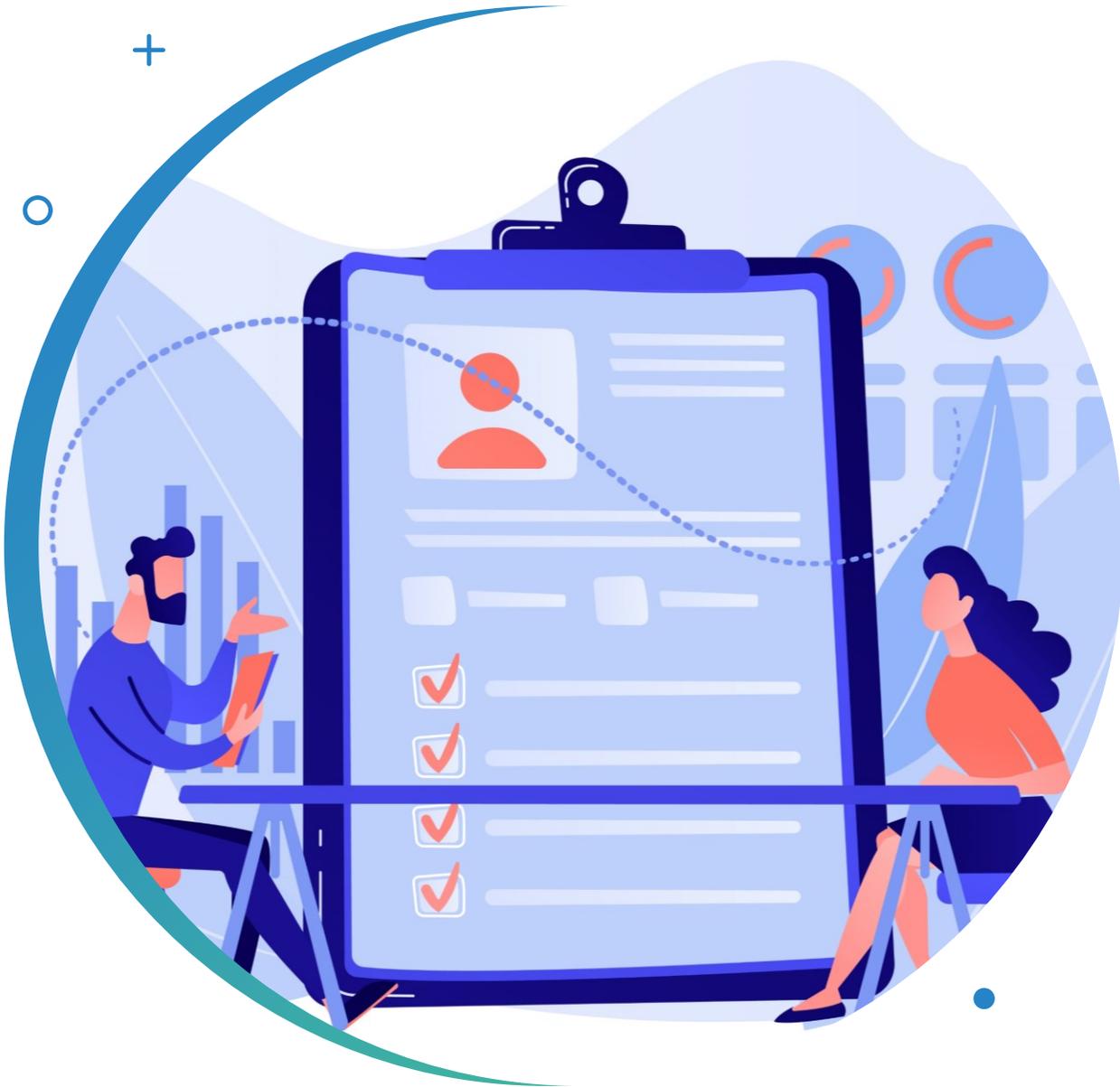
- Николай Фёдорович Фёдоров, Пётр Аркадьевич Столыпин, Николай Семёнович Мордвинов
- Библиотекарь – помогающая профессия
- С 2016 года
- + 20 публикаций
- + 100 проектов / программ / экспериментов
- Выгорание, возраст, образование....
- Роль личности??? Ну нет...



+



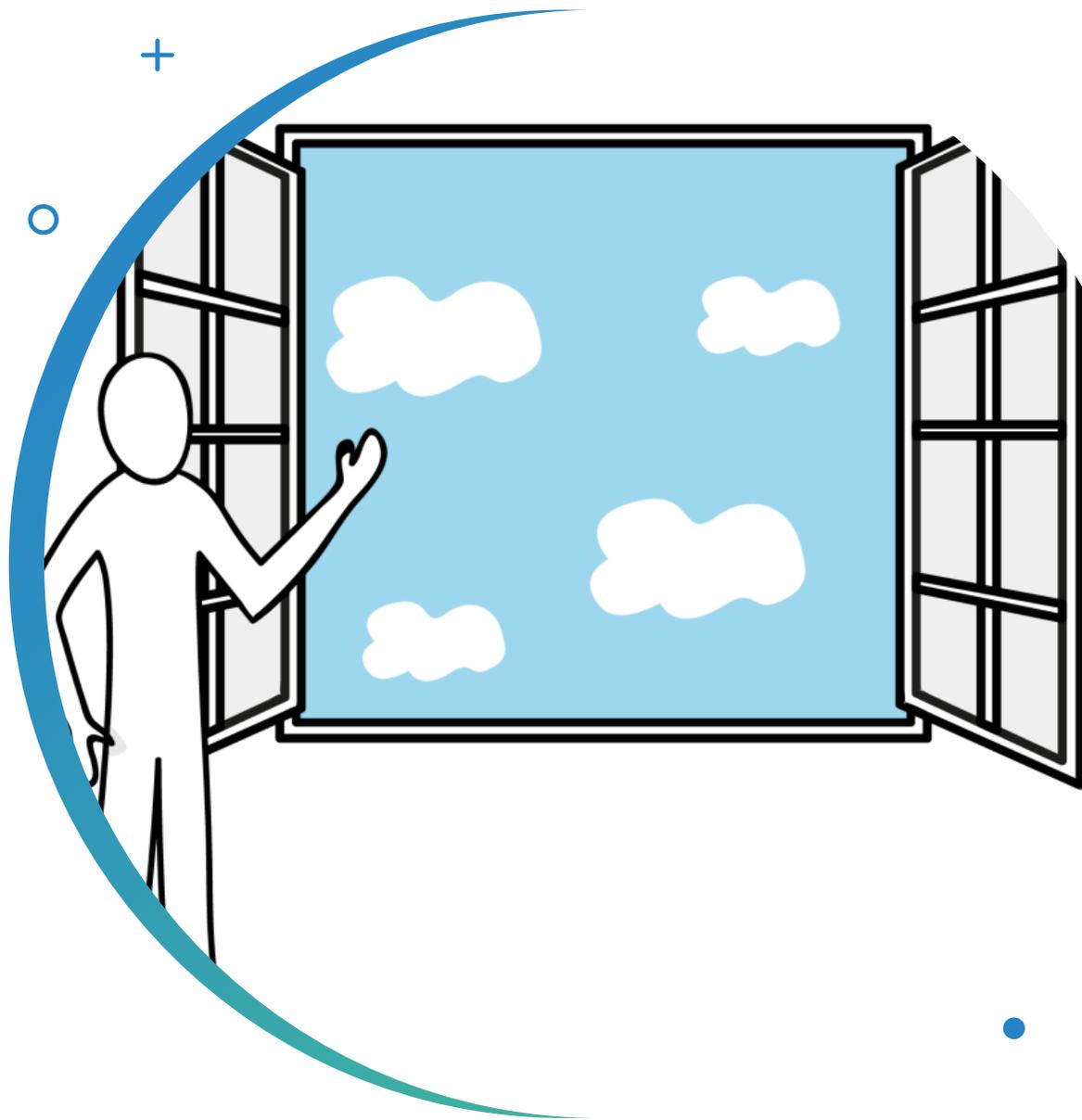
○



# Идеальный сотрудник

- ✓ Исполнительность
- ✓ Качество выполняемой работы
- ✓ Внимательность к деталям
- ✓ Умение работать в команде
- ✓ Желание учиться чему-то новому
- ✓ Лидерские качества
- ✓ Инициативность
- ✓ Мотивация
- ✓ Энтузиазм
- ✓ Способность сохранять спокойствие в любой ситуации
- ✓ Деловое управление
- ✓ Коммуникабельность
- ✓ и т.д.

Рекрутинг	План привлечения трудовых ресурсов План набора персонала Профиль кандидата План собеседования + Оценка результатов собеседования Оценка интеграции Профиль сотрудника
Развитие персонала	Запрос на обучение, Расписание ОП, Посещаемость, Отзывы обучающихся, Обратная связь после ОП, Оценка эффективности ОП
Посещаемость	Распределение смен, Интеграция биометрии, Управление рабочим временем, Запрос разрешения на дежурство, Выполнение работ, OKR/KPI, Управление отпусками, Реальная стоимость работ
Выплаты	Детализация заработка, Премирование, Создание массовых зарплат, Эффективность оплаты выездов, Расчеты бонусов, Анализ рынка ЗП
Оценка	Инициирование оценки, Обратная связь по оценке, Оценка психологического и физического здоровья, Оценка трека развития, Консолидация оценок, Повышения по службе, Аттестация, Переводы, Распределение нагрузки, Латентные конструкты эффективности, Реальная стоимость сотрудника
Окончание сотрудничества	Увольнения/выходы на пенсию, Выходное интервью, Формальности при увольнении, Профиль перехода, Образ работодателя
Статистика	Посещаемость работников, Квалификация работников / заработная плата, Распределение рабочей силы, Управление кадровым учетом, Выставление счетов подрядчикам, Черный список работников, Подробная информация о подрядчиках и работниках, Требования в 6-НК, Прозрачность показателей в отрасли



## Прозрачность - ключ к построению надежности в бизнесе

Мета-анализ публикаций на [tadviser.ru](http://tadviser.ru) по вопросам прозрачности и управляемости процессов кадрового учета позволяет повысить эффективность от 10% до 3-х раз, а снижение издержек на персонал в районе 50%.



# ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА МОНИТОРИНГА БИБЛИОТЕЧНЫХ КАДРОВ

НЕ ПОКАЗАТЕЛИ, А РЕАЛЬНОСТЬ!

+

○

●





Мы  
вынуждены  
измерять  
латентные  
конструкты

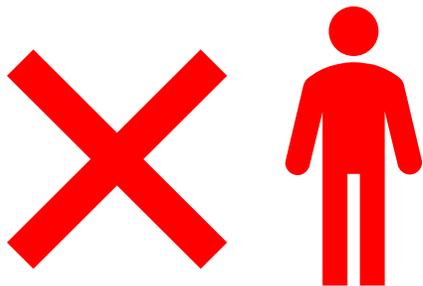
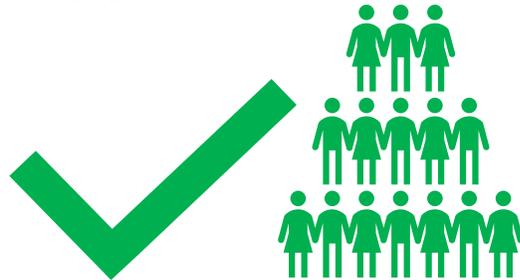
Латентный — то есть невидимый, — невозможно напрямую увидеть, сколько знаний, какие компетенции развил человек, какие результаты в действительности он показывает.

Конструкт — это свойство, которое нам важно измерить.

# Как считать?

$$\frac{df_n}{dt} = \sum_{k=1}^{n-1} \varphi(F_k, f_n, t) f_k - \sum_{k=n+1}^{\infty} \varphi(F_n, f_k, t) f_n .$$

$$n = 1, 2, \dots; \quad f_0 = 0$$



# Как считать?



Новиков И. А., Гусева Е. Н. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ  
МАРКЕТИНГА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ  
СОТРУДНИКОВ БИБЛИОТЕК //Иновации и  
инвестиции. – 2022. – №. 9. – С. 9-18.



# Как считать?

## 1 этап



$$\overline{QS_j} = \frac{Ac_j + M_j + Or_j}{3},$$

$QS_j$  – отборочный балл  $j$  проекта, представленный средним арифметическим показателей;

$Ac_j$  – соответствие идеи проекта  $j$  требованиям к инновационной актуальности;

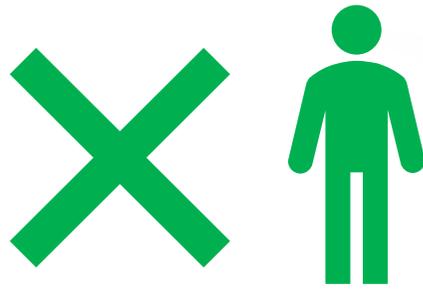
$M_j$  – экспертная оценка количества человек, на которое окажет влияние идея проекта  $j$ ;

$Or_j$  – в качестве экспертной оценки оригинальности идеи проекта  $j$  как таковой.



# Как считать?

## 2 этап



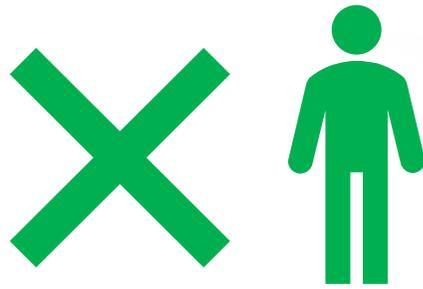
- ✓ Инновационная актуальность (Ia1).
- ✓ Финансовая результативность (Fr2).
- ✓ Культурная эффективность (Ce3).
- ✓ Социальная значимость (Sv4).
- ✓ Глобальная перспективность (Gp5).

$$\bar{x} = \frac{\sum_{i=1}^n x_i \times \omega_i}{\sum_{i=1}^n \omega_i},$$



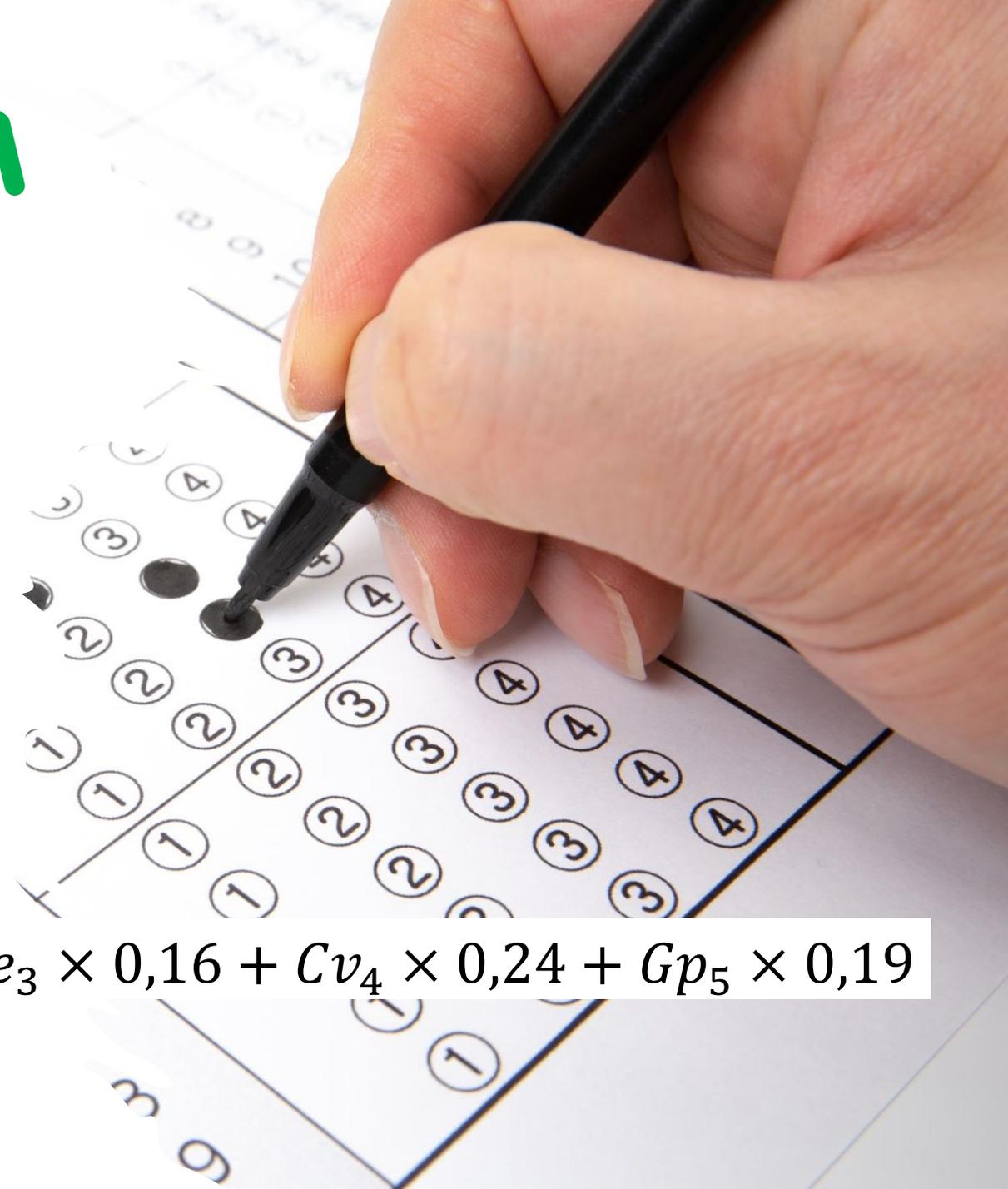
# Как считать?

## 2 этап



- ✓ Инновационная актуальность ( $Ia_1$ ).
- ✓ Финансовая результативность ( $Fr_2$ ).
- ✓ Культурная эффективность ( $Ce_3$ ).
- ✓ Социальная значимость ( $Sv_4$ ).
- ✓ Глобальная перспективность ( $Gp_5$ ).

$$\overline{Qs_n} = Ia_1 \times 0,27 + Fr_2 \times 0,14 + Ce_3 \times 0,16 + Cv_4 \times 0,24 + Gp_5 \times 0,19$$





# Присоединяйтесь! Вместе мы сможем больше!

Игорь Новиков.

Преподаватель МГИК, РГСУ.  
Международный эксперт ISO по  
качеству библиотечного обслуживания  
и библиотечной статистики. Член  
НАББ, Член гильдии маркетологов.

+7 /916/ 237-4819

[novikowia@gmail.com](mailto:novikowia@gmail.com)

TG:@novikowia